



## Manuel féministe

### FICHE-CONSEIL N° 4 :

## La redevabilité envers les femmes et les filles

La Coalition des féministes pour le changement social (COFEM) a été fondée en 2017 afin de revaloriser un point de vue féministe dans le cadre des actions de lutte pour l'élimination des violences faites aux femmes et aux filles (VFF). La COFEM est un collectif d'activistes, d'universitaires et de professionnel(le)s qui œuvrent à l'échelle mondiale pour mettre un terme aux VFF.

Cette fiche-conseil fait partie du Manuel féministe de la COFEM. Pour accéder au Manuel dans son intégralité, rendez-vous sur : [www.cofemsocialchange.org](http://www.cofemsocialchange.org).

*La fiche-conseil n° 4 s'intéresse à la question de la redevabilité, en analysant ce qu'elle recouvre, pourquoi elle est importante et qui elle concerne. Cette fiche reprend et développe l'idée essentielle exposée dans la fiche-conseil n° 2, à savoir que les femmes et les filles doivent être au cœur de tous les programmes de lutte contre les violences basées sur le genre (VBG).*

### Points essentiels

- Être redevable envers les femmes et les filles implique de s'assurer que nos actions soient axées en priorité sur les droits et les besoins des femmes et des filles et qu'elles ne leur portent pas préjudice, que ce soit directement ou indirectement.
- La redevabilité exige l'application d'une approche intersectionnelle dans l'ensemble des programmes de lutte contre les VBG.
- La formation d'un puissant mouvement en faveur des droits des femmes et d'une société civile solide est essentielle pour améliorer la redevabilité envers les femmes et les filles.
- Promouvoir et soutenir la participation active des femmes aux prises de décisions est indispensable à l'efficacité des programmes, des politiques et du plaidoyer relatifs à la lutte contre les VBG, et permet d'en garantir la redevabilité envers les femmes et les filles.

### Qu'est-ce que la redevabilité envers les femmes et les filles ?

Dans le domaine de l'action humanitaire et du développement, la redevabilité envers les femmes et les filles consiste à :

- promouvoir et garantir la participation active des femmes dans toutes les actions de lutte contre les VBG,
- fonder ses actions sur de nombreux différents témoignages et expériences de femmes et de filles,
- ériger le principe de « ne pas nuire » en tant que priorité dans l'ensemble des activités menées,

- et veiller à ce que la participation des hommes et des garçons n'empiète pas sur la place des femmes et des filles.

La redevabilité envers les femmes et les filles est essentielle à la responsabilité éthique et à l'efficacité des programmes de lutte contre les VBG, ainsi qu'à la réalisation pleine et égale des droits des femmes et des filles. Aborder la redevabilité dans une perspective féministe implique également de lutter activement contre les systèmes et structures patriarcaux sexistes en place, à tous les niveaux (individuel, communautaire, sociétal et systémique).

## Pourquoi est-il important d'être redevable envers les femmes et les filles ?

Veiller à la redevabilité des actions de lutte contre les VBG permet de prioriser et d'encourager la participation, la voix et le pouvoir des femmes au sujet de questions ayant une incidence directe sur leurs vies. La redevabilité envers les femmes et les filles est un prérequis indispensable à l'atteinte des objectifs de la lutte contre les VBG et à la réalisation de l'égalité de genre. Cette redevabilité joue un rôle stratégique pour faire évoluer les normes, comportements et systèmes sexistes qui alimentent les VBG dans différents contextes.

Les actions de lutte contre les VBG n'accordant pas d'importance à la redevabilité envers les femmes et les filles peuvent directement porter préjudice à ces dernières ou encore accentuer le déséquilibre de rapports de force entre les femmes et les hommes. Ce mépris de la redevabilité est par ailleurs contraire aux principes féministes. L'importance croissante accordée à l'implication des hommes dans les programmes de lutte contre les VBG a par exemple détourné une partie des ressources destinées à être utilisées auprès des femmes et filles.<sup>1</sup>

## Les principes directeurs de la redevabilité envers les femmes et les filles

Les principes suivants garantissant la redevabilité envers les femmes et les filles doivent être pris en compte dans le cadre de tous les programmes, politiques et plaidoyer de lutte contre les VBG.



### **Donner la priorité aux droits et aux besoins des femmes et des filles :**

Dans le cadre de la lutte contre les VBG, tout programme, politique ou plaidoyer doit être centré sur les femmes et doit s'attacher à réaliser les droits et à répondre aux besoins des femmes et des filles. Cela implique de définir les objectifs des actions de lutte contre les VBG au regard des droits des femmes, et de veiller à ce que les activités menées améliorent le statut des femmes et n'assimilent pas les hommes à des victimes d'inégalité de genre. Le plaidoyer, les programmes et les politiques de lutte contre les VBG devraient être élaborés avec la participation et sous la direction de femmes, afin de garantir que leurs droits et leurs besoins soient dûment pris en compte.



### **Ne pas nuire :**

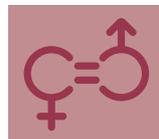
La lutte contre les VBG doit être guidée par des principes éthiques et de sécurité rigoureux accordant une importance prioritaire à la sécurité des femmes et des filles. Il est notamment question d'identifier et de limiter les risques pouvant survenir durant les phases

de planification des projets ou politiques et d'en suivre la mise en œuvre, afin de veiller à ce que les actions menées ne portent pas davantage préjudice aux femmes et aux filles. Les préjudices directs à éviter sont notamment d'exposer les femmes à une maltraitance accrue de la part d'un partenaire violent, de créer des services où l'anonymat des survivantes n'est pas protégé, ou encore de mener des actions de prévention des VBG en l'absence de services d'intervention efficaces. Des préjudices indirects peuvent également être causés par l'association avec des organisations encourageant des attitudes et comportements néfastes ou inéquitables, ou œuvrant dans le sens des systèmes et structures patriarcaux qui favorisent le pouvoir et le contrôle des hommes sur les femmes.



### **Promouvoir le leadership et l'inclusion des femmes :**

Être redevable signifie également favoriser le leadership et la participation active des femmes, accorder une attention prioritaire à leurs points de vue et connaissances, et répondre à leurs préoccupations. Une stratégie efficace consiste notamment à s'associer à des associations de défense des droits des femmes et des organisations de la société civile, afin d'aligner les initiatives de lutte contre les VBG sur les intérêts des mouvements de femmes locaux. Cela est particulièrement important pour éviter que les actions de lutte contre les VBG ne favorisent directement ou indirectement pas les hommes et les garçons (plusieurs approches actuelles consistant à impliquer les hommes dans les actions de lutte contre les VBG présentent ce risque).



### **Combattre activement l'inégalité de genre pour renverser le système patriarcal :**

Toute initiative de lutte contre les VBG doit s'appuyer sur une analyse et une compréhension approfondies du lien de causalité entre l'inégalité de genre et la violence subie par les femmes et les filles dans différents contextes.<sup>2</sup> Les initiatives faisant abstraction d'une telle analyse ou omettant de reconnaître ou de dénoncer cette inégalité ne peuvent pas être redevables envers les femmes et les filles.



### **S'attaquer aux formes multiples et croisées d'oppression :**

La fiche-conseil n° 1 décrit le caractère multiple et interconnecté des différentes formes de privilège ou d'oppression. Les actions de lutte contre les VBG doivent tenir compte des différents types de violence et d'inégalité auxquelles peuvent être confrontées les femmes et les filles.<sup>3</sup> Par exemple, les programmes de lutte contre les VBG menés au sein d'une communauté doivent être inclusifs et accessibles

<sup>1</sup> Voir la fiche-conseil n°6 pour plus d'informations sur l'importance d'actions de lutte contre les VBG auprès des hommes et des garçons priorisant la redevabilité envers les femmes et les filles.

<sup>2</sup> Voir la fiche-conseil n°1 sur la vision féministe des actions de lutte contre les VBG.

<sup>3</sup> Si toutes les femmes, y compris les femmes trans et les femmes de toute orientation sexuelle, sont confrontées à des discriminations dans le contexte mondial patriarcal, certaines catégories spécifiques de femmes subissent de multiples formes d'oppression en raison de leur race, de leur appartenance ethnique, de leur religion, de leur origine socioéconomique, de leur handicap ou de leur orientation sexuelle, autant de critères entraînant différentes manifestations de violence.

pour les femmes et les filles en situation de handicap. Ces programmes doivent, en outre, être sensibles à la vulnérabilité accrue de certaines catégories de femmes, notamment les femmes issues de minorités ethniques, face à la violence. Les actions ainsi menées garantissent la redevabilité envers toutes les femmes et toutes les filles, sans distinction de handicap, de sexualité, de classe sociale, de race ou autre.

## Comment se traduit concrètement la redevabilité envers les femmes et les filles ?

Le tableau ci-dessous présente des exemples d'application des principes directeurs de la redevabilité envers les femmes et les filles dans différents contextes de lutte contre les VBG.

Plaidoyer	Programmes	Politiques
<ul style="list-style-type: none"> <li>Les femmes ont la possibilité de contribuer à et d'assumer la direction de mouvements de plaidoyer pour l'égalité de genre et la lutte contre la violence, y compris lorsqu'il s'agit de mouvements mis en place par des hommes (chefs communautaires ou responsables politiques).</li> <li>Un puissant mouvement féministe, étayé par des associations de défense des droits des femmes et autres organisations de la société civile, est en place. Le leadership des femmes et leur collaboration au sein du mouvement sont axés sur des objectifs partagés et des activités communes tournés en priorité vers les droits et les besoins des femmes.</li> <li>Les associations de défense des droits des femmes travaillent en lien avec diverses parties prenantes, y compris avec des femmes marginalisées, afin de lutter contre les différentes formes interconnectées d'inégalité et de violence.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les programmes et évaluations de lutte contre les VBG sont élaborés et menés en partenariat avec des associations locales ou nationales de défense des droits des femmes, et peuvent intégrer un volet de renforcement des compétences organisationnelles des partenaires afin d'assurer leur leadership et leur pérennité au long terme.</li> <li>Les femmes et les filles sont impliquées dans la conception et la mise en œuvre des programmes de lutte contre les VBG, et les évaluations menées s'appuient sur des situations réelles et des besoins exprimés par les femmes.</li> <li>La conduite des programmes est axée en priorité sur la sécurité et le bien-être des femmes et des filles, et ne crée pas de risque supplémentaire de préjudice ou de traumatisme à leur encontre.</li> <li>Les initiatives impliquant les hommes et les garçons reflètent les principes féministes de lutte contre les VBG et donnent priorité à la redevabilité envers les femmes et les filles.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les espaces d'élaboration des politiques de lutte contre les VBG offrent un environnement sûr et favorable à la participation et au leadership des femmes. Les femmes bénéficient d'un espace d'expression sûr pour faire entendre leurs idées et leurs besoins, et ne sont pas étouffées par les voix dominantes.</li> <li>Des femmes issues d'horizons divers et marginaux participent à l'élaboration des politiques, et voient leurs points de vue explicitement pris en compte dans les décisions et textes politiques.</li> <li>La participation des femmes à l'élaboration des politiques de lutte contre les VBG s'appuie sur une solide représentation féminine aux niveaux national (parlement et ministères) et local (pouvoirs publics décentralisés).</li> <li>Les lois et les politiques de lutte contre les VBG sont appliquées d'une façon qui garantit la redevabilité du gouvernement et la sécurité des femmes et des filles.</li> </ul>

## Conseils pratiques



### Professionnel(le)s, chercheurs, chercheuses, donateurs, donatrices et responsables politiques

- Engagez une réflexion continue et avoir une conscience critique de votre pouvoir et de vos privilèges au sein de



structures et de relations plus larges. Il est par exemple intéressant de réfléchir aux potentielles inégalités découlant de votre position et de votre pouvoir en tant que praticien(ne), chercheur, chercheuse, donateur, donatrice ou responsable politique vis-à-vis des femmes

et des filles dans les communautés où vous travaillez. Attachez-vous à réduire cet écart par des actions concrètes, en vous plaçant en situation d'écoute et en laissant aux femmes et aux filles davantage d'espace pour exprimer spontanément leurs idées, leurs droits et leurs besoins. Demandez aux femmes et aux filles issues d'horizons divers et marginaux de vous faire part de leurs critiques constructives, afin de vous assurer que votre position de supériorité ne les bride pas dans l'expression de leurs idées.

- Accordez une attention particulière à la sécurité des femmes et des filles à tous les stades d'une action de lutte contre les VBG, et traquez les potentielles conséquences indésirables pouvant porter préjudice aux femmes et aux filles ou renforcer l'inégalité de genre.
- Élaborez et mettez en œuvre au sein de vos organisations des politiques institutionnelles et des pratiques éthiques favorables à l'égalité de genre et à la redevabilité envers les femmes et les filles. Il peut s'agir, par exemple, d'instituer des politiques sur la parité aux postes d'encadrement, de garantir l'égalité salariale des femmes et des hommes, de développer une culture d'entreprise souple et respectueuse tenant compte des barrières à la participation des femmes (liées notamment à la maternité) ou d'organiser en interne des ateliers de réflexion sur les attitudes et les comportements sexistes et discriminatoires.
- Promouvez et investissez dans le leadership des femmes à tous les niveaux. Renforcez la place des femmes au sein des ménages, des communautés, des organisations et des gouvernements. Investissez dans des initiatives destinées à faire évoluer les normes et attitudes sociales qui dénigrent la place de la femme dans la société, telles que les croyances selon lesquelles les femmes n'ont pas leur place dans les sphères de décision politiques ou à des postes à responsabilités.
- Renforcez les capacités (financières, organisationnelles et techniques) des associations locales et nationales de défense des droits des femmes afin que ces dernières puissent être au premier plan dans les efforts politiques, programmatiques et de plaidoyer déployés au nom de la lutte contre les VBG et de la promotion des droits des femmes et de l'égalité de genre.

- Encouragez les associations de défense des droits des femmes à intégrer davantage la société civile, pour renforcer les mouvements féministes locaux et constituer des réseaux régionaux.

### Praticien(ne)s

- Promouvez une réelle participation des femmes aux prises de décisions dans la communauté, ainsi qu'au sein des espaces associatifs et gouvernementaux dédiés aux questions relatives à leur sécurité, leur bien-être et leurs droits.
- Impliquez les femmes dans toutes les étapes de conception, de mise en œuvre et d'évaluation des programmes, en tenant compte de leurs points de vue et de leurs préoccupations.
- Intégrez aux programmes un volet de renforcement des capacités afin de les rendre plus durables et pérennes.

### Donateurs, donatrices et responsables politiques

- Faites de la redevabilité envers les femmes et les filles un prérequis fondamental de tout programme ou toute politique de lutte contre les VBG.
- Encouragez des partenariats et la création de réseaux entre différents acteurs et organisations engagés dans la lutte contre les VBG et la promotion des droits des femmes afin que les actions et programmes menés reflètent différentes perspectives, en particulier dans des domaines où la redevabilité tient une place particulièrement importante, comme dans le cas des programmes d'implication des hommes.
- Investissez dans des programmes dotés de solides mécanismes de redevabilité et veillez à ce que les cadres de financement priorisent les initiatives expliquant clairement la façon dont elles entendent exercer leur redevabilité envers les femmes et les filles.



 [www.cofemsocialchange.org](http://www.cofemsocialchange.org)  
 @COFEM\_EVAV

Manuel féministe	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10
------------------	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

**Citation suggérée :** Coalition of Feminists for Social Change (COFEM), La redevabilité envers les femmes et les filles, *Fiche-conseil n° 4 du Manuel féministe*, 2018.

La COFEM souhaite remercier l'Equality Institute pour sa participation à la rédaction du Manuel féministe ainsi que les nombreux membres de la COFEM qui ont apporté leur contribution.