



## Libro de Bolsillo Feminista

### HOJA DE SUGERENCIAS #4

## Manteniendo la responsabilidad social y la rendición de cuentas ante las mujeres y las niñas

La Coalición de Feministas para el Cambio Social (COFEM), creada en 2017 para reafirmar una perspectiva feminista en el abordaje de la violencia contra las mujeres y las niñas (VCMN), es un colectivo de activistas, académicos/as y profesionales que trabajan mundialmente para poner fin a la VCMN.

Esta Hoja de Sugerencias es parte del Libro de Bolsillo Feminista de COFEM. Para acceder al libro de bolsillo completo, ingresa a: [www.cofemsocialchange.org](http://www.cofemsocialchange.org).

*La Hoja de Sugerencias #4 aborda la responsabilidad social y rendición de cuentas: qué es, por qué es importante y a quién concierne. Reflexiona y construye a partir de las ideas clave exploradas en la Hoja de Sugerencias # 2, en la cual se enuncia que las mujeres y las niñas deben estar en el centro de toda la programación para el abordaje de la violencia basada en el género (VBG).*

### Puntos clave

- Ser responsable y rendir cuentas ante las mujeres y las niñas significa garantizar que nuestro trabajo priorice sus derechos y necesidades y que no les cause daño directa o indirectamente.
- La responsabilidad social y la rendición de cuentas requieren de la adopción de un enfoque interseccional dentro y en toda la programación para el abordaje de la violencia basada en el género (VBG).
- La construcción de un movimiento fuerte de defensa de los derechos las mujeres y de sociedad civil es crucial para construir responsabilidad social y rendición de cuentas ante las mujeres y las niñas.
- La promoción, el respaldo al liderazgo y la toma de decisiones de las mujeres son fundamentales para una mayor efectividad en la programación, políticas y defensa en el abordaje de la VBG, y garantizan que el abordaje de la VBG sea responsable y rinda cuentas a los intereses de las mujeres y las niñas.

### ¿Qué es la responsabilidad social y rendición de cuentas ante las mujeres y las niñas?

En el contexto del trabajo humanitario y de cooperación al desarrollo, la responsabilidad social y rendición de cuentas ante las mujeres y las niñas significa:

- promover y asegurar el liderazgo de las mujeres y las niñas en todo el trabajo sobre la VBG;
- aprender y actuar con base en las voces y las experiencias de mujeres y niñas en su diversidad;
- priorizar el principio de “no hacer daño” en todas las actividades;

- asegurar que la participación de hombres y niños no desestime o deje de lado a las mujeres y las niñas.

La responsabilidad y rendición de cuentas ante las mujeres y las niñas es fundamental para una programación ética y efectiva de la VBG y para garantizar sus derechos plenos e iguales. Adoptar un enfoque feminista de dicha responsabilidad y rendición de cuentas también implica reconocer y desafiar activamente los sistemas y estructuras patriarcales que privilegian a los hombres en todos los niveles (p. ej., individual, comunitario, social y sistémico).

## ¿Por qué es importante la responsabilidad y rendición de cuentas ante las mujeres y las niñas?

La responsabilidad social y rendición de cuentas en el abordaje de la VBG es importante porque prioriza y promueve el liderazgo, la voz y la agencia de las mujeres en temas que afectan directamente sus vidas. La responsabilidad social ante las mujeres y las niñas es fundamental para los objetivos de abordar la VBG y lograr la igualdad de género. Es una estrategia clave para transformar las normas, conductas y estructuras desiguales basadas en el género que sustentan la VBG en diferentes contextos.

El trabajo de la VBG que no prioriza la responsabilidad social y rendición de cuentas ante las mujeres y las niñas puede causar daño directo o reforzar el poder desigual entre mujeres y hombres; asimismo, contradice los principios feministas. Por ejemplo, el enfoque creciente en la participación de los hombres en los programas en torno a la VBG, en algunos casos, ha desviado los recursos del trabajo con mujeres y niñas<sup>1</sup>.

## Principios rectores para garantizar la responsabilidad social y rendición de cuentas ante las mujeres y las niñas.

Los siguientes principios aseguran la rendición de cuentas ante las mujeres y las niñas y deberán considerarse en relación con cualquier programación, política o defensa referente a la VBG.



### **Priorizar los derechos y necesidades de las mujeres y las niñas:**

Toda la programación, políticas y actividades de defensa referentes a la VBG deben centrarse en las mujeres y enfocarse en satisfacer los derechos y las necesidades de las mujeres y las niñas. Esto significa definir los objetivos de las iniciativas del abordaje de la VBG en consonancia con los derechos de las mujeres y asegurar que las actividades mejoren su estatus y que no enmarquen a los hombres como víctimas de la desigualdad de género. La incidencia y defensa, los programas y las políticas referentes a la VBG se deberán desarrollar a través de la participación y el liderazgo de las mujeres para garantizar que se capten sus derechos y necesidades.



### **No hacer daño:**

El abordaje de la VBG debe guiarse por principios sólidos de ética y seguridad que prioricen la seguridad de las mujeres y las niñas. Esto incluye identificar y mitigar los riesgos potenciales durante

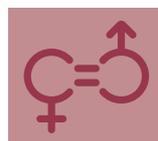
las etapas de planificación de proyectos y políticas, así como monitorear la implementación garantizando que el abordaje de la VBG no genere daños o traumas adicionales a las mujeres y las niñas.

El daño directo puede incluir exponer a las mujeres a más abusos por parte de una pareja violenta, crear servicios para sobrevivientes que no son confidenciales o implementar actividades de prevención de VBG sin contar con servicios de respuesta sólidos. El daño indirecto puede incluir el asociarse con agencias que promueven actitudes y comportamientos desiguales o dañinos hacia las mujeres, o que funcionen de manera que refuerzan los sistemas y las estructuras patriarcales que facilitan el poder y el control de los hombres sobre las mujeres y las niñas.



### **Promover el liderazgo y la inclusión de las mujeres:**

La responsabilidad social y rendición de cuentas significa proporcionar vías para la participación activa y el liderazgo de las mujeres, priorizar sus opiniones y conocimientos y responder a sus inquietudes. Una estrategia clave es asociarse con organizaciones de derechos de las mujeres y grupos de la sociedad civil para que las iniciativas del abordaje de la VBG se alineen con los intereses de los movimientos locales de mujeres. Esto es particularmente importante para garantizar que el trabajo de cara a la VBG no privilegie directa o indirectamente a los hombres y los niños, lo cual representa un riesgo en varios enfoques actuales de participación de hombres en programas de atención a la VBG.



### **Desafiar activamente la desigualdad de género para transformar el patriarcado:**

Todo el trabajo sobre la VBG debe cimentarse en un análisis y comprensión sólidos de cómo la desigualdad de género sustenta la violencia que sufren las mujeres y las niñas en diferentes contextos<sup>2</sup>. El trabajo que no posea este análisis de poder de género o que no reconozca y desafíe la desigualdad de género no resguardará responsablemente a las mujeres y las niñas.



### **Abordar las formas múltiples e intersecciones de la opresión:**

La Hoja de Sugerencias 1 explica cómo las personas experimentan formas múltiples de privilegio y opresión y cómo se entrecruzan. El abordaje de la VBG debe cimentarse en un entendimiento de cómo las mujeres y las niñas pueden experimentar violencia y desigualdad de diferentes maneras<sup>3</sup>. Por ejemplo, los programas para abordar la

<sup>1</sup> Ver Hoja de Sugerencias 6 para mayor información sobre la importancia del abordaje de VBG con hombres y niños que priorizan la responsabilidad social y rendición de cuentas a mujeres y niñas.

<sup>2</sup> Ver Hoja de Sugerencias 1 para una perspectiva feminista en el abordaje VBG.

violencia de género dentro de una comunidad deben ser inclusivos y accesibles para las mujeres y las niñas con discapacidad, y deben considerar cómo ciertos grupos de mujeres, como aquellas pertenecientes a minorías étnicas, pueden correr un mayor riesgo de sufrir violencia. De esta manera, el abordaje resguarda responsablemente a todas las mujeres y las niñas, independientemente de su capacidad, sexualidad, clase, raza, etc.

## ¿Cómo se ve en la práctica la responsabilidad social y rendición de cuentas ante las mujeres y las niñas?

La siguiente tabla proporciona algunos ejemplos de cómo se ven en la práctica los principios rectores para la responsabilidad social y rendición de cuentas ante las mujeres y las niñas en diferentes contextos de trabajo de la VBG.

Incidencia	Programación	Políticas públicas
<ul style="list-style-type: none"> <li>Las mujeres tienen oportunidades para aportar y liderar plataformas de incidencia para la igualdad de género y la lucha contra la violencia, incluso cuando estas fueron establecidas por líderes comunitarios o formuladores de políticas públicas.</li> <li>Un fuerte movimiento de mujeres está sustentado por organizaciones de derechos de las mujeres y otras organizaciones de la sociedad civil. El liderazgo y la colaboración de las mujeres dentro del movimiento apoyan la búsqueda de objetivos y actividades compartidas que priorizan los derechos y necesidades de las mujeres.</li> <li>Las organizaciones de los derechos de las mujeres trabajan en conjunto con diversos actores, incluidas mujeres marginadas, para abordar la intersección entre formas de desigualdad y opresión.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Los programas y las evaluaciones referentes a la VBG se desarrollan e implementan en conjunto con organizaciones locales o nacionales de derechos de las mujeres, e incluyen un componente para el fortalecimiento de las habilidades organizativas de los socios requeridas para la sostenibilidad y el liderazgo a largo plazo.</li> <li>Las mujeres y las niñas están incluidas en el diseño e implementación del programa de la VBG y las evaluaciones son cimentadas en las experiencias y necesidades expresadas por las mujeres.</li> <li>La ejecución del programa prioriza la seguridad y el bienestar de las mujeres y las niñas y no crea un riesgo de daño o trauma adicional.</li> <li>Iniciativas con los hombres y los niños están cimentadas en principios feministas para el abordaje de la VBG y prioriza la responsabilidad social y la rendición de cuentas ante las mujeres y las niñas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Los espacios para la formulación de políticas públicas referidas a la VBG son ambientes seguros y de apoyo para la participación y liderazgo de las mujeres. Las mujeres cuentan con espacio y seguridad para verbalizar sus ideas y preocupaciones, y no son silenciadas ni marginadas por voces dominantes.</li> <li>Mujeres de orígenes diversos e incluso marginados participan en el desarrollo de políticas, y sus perspectivas están activamente incorporadas en las decisiones y documentos de políticas.</li> <li>La implicación de las mujeres en la formulación de políticas públicas referentes a la VBG gravita sobre su fuerte representación política en los parlamentos nacionales, ministerios y gobiernos locales.</li> <li>Las leyes y políticas referentes a la VBG son implementadas y ejecutadas de una manera que promueve la responsabilidad social y la rendición de cuentas del gobierno y la seguridad de las mujeres y las niñas.</li> </ul>

## Sugerencias prácticas



### Profesionales, investigadores/as, donantes y formuladores/as de políticas públicas.

- Participa en la reflexión continua y sé consciente de tu poder y privilegio dentro de las estructuras y las



relaciones más amplias. Por ejemplo, reflexiona sobre las posibles desigualdades en tu posición y poder como profesional, investigador/a, donante y formulador/a de políticas con respecto a las mujeres y las niñas en las comunidades donde trabajas. Activamente, toma



<sup>3</sup> Si bien todas las mujeres, incluyendo las transgénero y de todas las sexualidades, enfrentan discriminación en el contexto del patriarcado global, grupos específicos de mujeres enfrentan múltiples formas de opresión debido a su raza, etnicidad, religión, antecedentes socio económicos, habilidades y orientación sexual, las cuales a su vez moldean sus experiencias de violencia.

medidas para cambiar esa dinámica escuchando y cediendo algo del espacio que tienes en favor de las mujeres y las niñas para que puedan verbalizar sus propias ideas, derechos y necesidades de manera más consistente. Busca la crítica constructiva de mujeres y niñas provenientes de orígenes diversos e incluso marginados para comprobar que no estás silenciando directa o indirectamente a las personas con menos poder que tú.

- Prioriza la seguridad de las mujeres y las niñas en todas las etapas de una iniciativa de VBG y monitorea las consecuencias no intencionadas que podrían causar daños o reforzar la desigualdad de género.
- Desarrolla e implementa políticas institucionales y prácticas éticas que promuevan la igualdad de género, la responsabilidad social y la rendición de cuentas ante las mujeres y las niñas en el nivel organizativo. Por ejemplo, desarrolla políticas de representación equitativa en roles de gestión; asegura la igualdad salarial para mujeres y hombres; crea una cultura organizativa flexible y respetuosa que reconozca las barreras a la participación femenina, como lo es el cuidado de los niños; y realiza talleres internos para desafiar actitudes y comportamientos sexistas y discriminatorios.
- Promueve e invierte en el liderazgo de las mujeres en todos los niveles. Fortalece el liderazgo de las mujeres en los hogares, comunidades, organizaciones y gobiernos. Invierte en iniciativas que cambien las normas sociales y las actitudes que son barreras para el liderazgo de las mujeres, tal como creencias sobre la no pertenencia de las mujeres en espacios políticos y que no deben ocupar puestos de decisión.
- Desarrolla las capacidades financieras, organizativas y técnicas de las organizaciones locales y nacionales de derechos de las mujeres para dirigir los esfuerzos de incidencia y defensa, formulación políticas públicas y de programación para el abordaje de la VBG, además promueve los derechos de las mujeres y la igualdad de género.

- Apoya a las organizaciones de derechos de las mujeres para que se conecten con una sociedad civil más amplia y fortalezcan los movimientos locales de mujeres y establezcan redes regionales.

## Profesionales

- Promueve la participación significativa de mujeres y niñas en la toma de decisiones dentro de los espacios de la comunidad, la organización y el gobierno en temas que afectan su seguridad, bienestar y derechos.
- Involucra a las mujeres en todos los niveles de diseño, implementación y evaluación de programas e implementa sus recomendaciones y preocupaciones durante cada etapa.
- Incorpora la construcción de capacidades en la ejecución del programa para mejorar la sostenibilidad y la programación a largo plazo.

## Donantes y formuladores/as de políticas públicas

- Exige responsabilidad social y rendición de cuentas ante las mujeres y las niñas como parte necesaria y central de toda la programación y políticas para el abordaje de la VBG.
- Promueve socios y redes entre actores y organizaciones que realizan actividades de VBG y de derechos de mujeres para que voces diversas orienten los esfuerzos y la programación, especialmente en áreas con mayor necesidad de responsabilidad social y rendición de cuentas, como los programas de participación masculina.
- Invierte en programas que tengan medidas sólidas de rendición de cuentas y asegura que los marcos de financiamiento prioricen las iniciativas que son explícitas en la forma en que pretenden resguardar responsablemente a las mujeres y las niñas.



[www.cofemsocialchange.org](http://www.cofemsocialchange.org)



@COFEM\_EVAW

Libro de Bolsillo Feminista	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10
-----------------------------	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

**Cita sugerida:** Coalición de Feministas para el Cambio Social (COFEM), Manteniendo la responsabilidad social y la rendición de cuentas ante las mujeres y las niñas, *Libro de Bolsillo Feminista, Hoja de Sugerencias #4*, 2018.

COFEM desea agradecer al Instituto de Igualdad por su papel en la redacción del Libro de Bolsillo Feminista y a los muchos miembros de COFEM que contribuyeron en el mismo.